



Stichting VPCO Ermelo
Jaarverslag GMR
2025

Maart 2026

1. Inleiding

2. Algemeen

- 2.1 Samenstelling en taakverdeling GMR 2025
- 2.2 Vergaderfrequentie en vergaderdata 2025
- 2.3 Rol bestuur VPCO
- 2.4 Functioneren GMR

3. GMR speerpunten 2025

- 3.1 Ireneschool
- 3.2 Proces nieuwe bestuurder
- 3.3 Formatie 2025-2026
- 3.4 Huisvesting
- 3.5 Kwaliteitskaarten GMR/MR
- 3.6 Ziekteverzuim
- 3.7 Jaarverslag

4. Vooruitblik 2026

- 4.1 Planning jaarverslag

1. Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Stichting VPCO Ermelo. Hierin wordt een verslag gegeven van de taken en werkzaamheden van de GMR in het kalenderjaar 2025. Het verslag dient ter kennisgeving aan het algemeen bestuur van de stichting VPCO Ermelo, de medezeggenschapsraden (MR-en), het personeel en de ouders van de aangesloten scholen.

2. Algemeen

2.1 Samenstelling en taakverdeling GMR 2025

De GMR bestaat - indien voltallig - uit 12 leden: elke school vaardigt één ouder en één leerkracht af naar de GMR.

School	Naam	Personeel (P) of Ouder (O)	Taak
Beatrixschool	D. van Dijk	O	Lid
	W. Nijman	P	Lid
Bernhardschool	J. Bakker	O	Lid
	M. Juffer	P	Lid
Ireneschool	E. van Vugt (tot juli 2025)	O	Lid
	Gerlinda Berger (van juli-aug.2025)	P	Lid
Julianaschool	M. v.d. Ham	O	Lid
	C. Houwaard (tot juli 2025)	P	Lid
	N. Boonen (vanaf aug. 2025)	P	Lid
Klokbeker	W. v.d. Velden	O	Voorzitter
	Q. van 't Spijker (tot juli 2025)	P	Lid
	M. van Donkersgoed (vanaf aug.2025)	P	Lid
Margrietschool	E. Smit (tot mei 2025)	O	Vicevoorzitter
	C. Schneider (vanaf mei 2025)	O	Vicevoorzitter
	I. Moret	P	Lid

J. Bos is secretaris van de GMR. Zij is verantwoordelijk voor de schriftelijke vastlegging, archivering en coördinatie van de documentenstroom, de digitale verspreiding van de vergaderstukken onder de GMR-leden en het opstellen en verspreiden van de notulen naar de GMR/MR-leden en directies. De P-GMR leden zorgen ervoor dat de notulen worden verspreid onder de collega's op school.

2.2 Vergaderfrequentie en vergaderdata 2025

In het kalenderjaar 2025 heeft de GMR zes keer vergaderd:

Maandag 13 januari 2025	Beatrixschool
Maandag 10 maart 2025	Margrietschool
Maandag 19 mei 2025	Julianaschool
Maandag 30 juni 2025	Bernhardschool
Maandag 8 september 2025	Klokbeker
Maandag 10 november 2025	Beatrixschool

2.3 Rol bestuur VPCO

Johan de Jong, bestuurder van de stichting VPCO Ermelo, was in voorgaande periode bij elke vergadering aanwezig. Helaas werd er begin van het jaar bekend gemaakt dat hij de ziekte van Parkinson heeft en daarom zijn werkzaamheden in de functie van bestuurder voorlopig niet kan vervullen. Jessica van Zuidam heeft vanaf maart zijn werkzaamheden overgenomen als Interim bestuurder. De rol van de bestuurder binnen de GMR is die van gesprekspartner en informant. De GMR-agenda is gesplitst in een deel waar de bestuurder bij aanwezig is en een deel waar de bestuurder niet bij aanwezig is. De GMR maakt besluiten zonder aanwezigheid van de bestuurder van VPCO Ermelo.

2.4 Functioneren GMR

Circa twee weken voor de vergadering wordt door de voorzitter, de bestuurder en de secretaris afgestemd welke punten er te bespreken zijn, waarna de agenda wordt opgesteld en de bijbehorende stukken worden verzameld. De agenda – met de bijbehorende vergaderstukken – wordt één week voor de GMR-vergadering verspreid onder de GMR-leden.

Indien de leden van de GMR een vraag voor de bestuurder hebben die los staat van de geagendeerde onderwerpen, kunnen die aan de secretaris worden doorgegeven, die ze op haar beurt doorgeeft aan de bestuurder. Dit gebeurt uiterlijk enkele dagen voor de GMR vergadering, zodat de bestuurder tijd heeft zich voor te bereiden.

Omdat we de christelijke identiteit van onze scholen binnen de vereniging belangrijk vinden, wordt elke vergadering gestart met een bezinningsmoment.

3. GMR speerpunten 2024

3.1 Ireneschool

Tijdens dit schooljaar kwam de Ireneschool een aantal keren ter sprake omdat er een aantal gezinnen overstapten naar andere scholen. Zij zijn niet tevreden over de gang van zaken. Er is in juni een ouderavond geweest op de Ireneschool en helaas konden sommige ouders zich niet vinden in de formatie mogelijkheid. Willemijn (directrice) heeft daarna een enquête gehouden onder de ouders om andere formatie scenario's toe te lichten. Het merendeel van de ouders heeft de enquête ingevuld. Niet alle ouders waren het ermee eens en zowel Willemijn als Jessica

hebben geprobeerd met ouders in gesprek te gaan. De opzet was dat ouders inspraak kunnen hebben welk scenario hun voorkeur had, omdat ouders zich onvoldoende kon vinden in de formatie die de directie had voorgesteld. Helaas is ook de pers benaderd door ouders en dat maakt het ingewikkeld. Ouders voelden zich niet gehoord door het bestuur.

Uiteindelijk zijn er op het laatste moment zoveel gezinnen opgestapt, dat er vlak voor de zomervakantie bekend werd gemaakt dat de Ireneschool de deuren moest sluiten. Uiteraard heeft niemand deze sluiting gewild, maar was uiteindelijk onvermijdelijk. Voor alle leerlingen die nog wel zouden starten na de zomervakantie is er een passende school gezocht.

3.2 Proces nieuwe bestuurder

In november 2025 is er al begonnen met de eerste opzet voor de zoektocht naar een nieuwe bestuurder. In maart 2026 loopt het termijn van Jessica af en zal er een nieuwe bestuurder moeten worden aangesteld. De GMR heeft hierin ook een adviserende rol en mag met 2 leden plaatsnemen in de BAC (Benoemings Advies Commissie) In december zal de raad van toezicht een eerste CV selectie doen waarna van daaruit een gespreksronde ingepland zal worden. De GMR zal daarbij aansluiten. De benoeming van de nieuwe bestuurder zal dan in 2026 plaatsvinden.

3.3 Formatie 2025-2026

Door de sluiting van de Ireneschool zijn er een aantal collega's die een andere school binnen de VPCO moeten zoeken. Gelukkig was er bij de andere scholen nog wel ruimte om deze collega's op te nemen en heeft vrijwel iedereen weer een nieuwe werkplek gekregen.

3.4 Huisvesting

Voor de tijdelijke huisvesting op het plein van de hoofdlocatie van de Klokbeek zijn, na lang te hebben gewacht, eindelijk in de herfstvakantie 2 units geplaatst waar de groepen 7 en 8 zich kunnen huisvesten en deze zijn in november in gebruik genomen. De locatie aan de Pretoriusstraat is eind november overgedragen aan de gemeente en is hiermee definitief voor deze school gesloten.

De Juliana- en Bernhardschool zijn rond 2030 aan de beurt voor nieuwbouw. Er komt eerst een oriënterend overleg hiervoor. Er wordt gekeken naar de nieuwbouw van Veldwijk, waardoor er een grote nieuwe wijk bij komt. Daardoor wordt er een groei verwacht voor de Bernhardschool, waardoor de Juliana en de Bernhard samen geen optie is. Voorkeur gaat uit naar beide scholen op de huidige locatie, los van elkaar. De provincie heeft een stop gezet op alle bouwvergunningen voor de komende 1,5 jaar i.v.m. het stikstof beleid.

3.5 Kwaliteitskaarten GMR/MR

Terugkijkend op het proces van de Ireneschool, hadden er zaken anders gekund. Daarom is er gekozen om een kwaliteitskaart te maken voor de MR/GMR. Zaken die hierbij aandacht krijgen zijn: Weet de MR zijn/haar taak? Ben je voltallig als MR? Hoe is het contact met de directeur? Wat kan je zeggen en tegen wie? Allemaal vragen die terug kunnen komen in de kwaliteitskaart. De

bestuurder heeft hiervoor een opzet gemaakt en deelt deze met de MR/GMR om met elkaar kritisch te kijken wat er allemaal in moet komen te staan en wat er eventueel nog aangevuld moet worden. Deze kwaliteitskaart moet nog worden vastgesteld.

3.6 Ziekteverzuim

Vanaf 2021 tot 2025 liep het ziekteverzuim steeds meer op. In 2021 was dit ruim 6% en in 2025 is dit opgelopen naar ruim 10%. Het landelijk gemiddelde in onze sector ligt op ruim 7%, wij zitten er dus met de stichting fors boven. Dit kost bijna €600.000,- per jaar.

Het mooie nieuws is wel dat VPCO er sinds 2025 echt in geslaagd is om dit substantieel te verminderen. Het eerste kwartaal van 2025 was het ziekteverzuim bijna 12% en het laatste kwartaal was dit ruim 8%. In die grote percentages zat een groot aantal collega's die zaten te wachten op een WIA-uitkering. Het UWV loopt erg achter, waardoor er een lange wachttijd was. Manon, die tijdelijk Maaïke verving, is een specialist in WIA-beschikkingen en heeft hierin het laatste half jaar veel kunnen oplossen.

Naast de versnellingen in de WIA-keuringen, zijn er in het huidige- en komende schooljaar drie dingen waarin actief mee bezig gegaan wordt om een betere werkgever te zijn.

Dit zijn de volgende punten:

- Goed werkgeverschap
- Gesprekcyclus
- Exitgesprekken

3.7 Jaarverslag GMR 2024

Het jaarverslag wordt vanaf heden niet meer geschreven over de periode van een schooljaar, maar over een kalenderjaar. Voor 2025 (dit verslag) is de Bernhardschool aan de beurt, het jaarverslag van 2026 zal worden geschreven door de Margrietschool.

4. Vooruitblik 2025

Planning jaarverslag

Jaarverslag 2026	Margrietschool
Jaarverslag 2027	Klokbeker